



Consorzio per le
AUTOSTRAD E SICILIANE

DIREZIONE GENERALE

DECRETO DIRIGENZIALE N. 41 /DG del 14 MAR. 2024

Oggetto: Approvazione Avviso di espletamento procedura di riqualificazione del personale dipendente del Consorzio Autostrade Siciliane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che è volontà dell'Amministrazione, in vista della definizione della nuova pianta organica, procedere al riordino funzionale del personale attualmente in servizio presso questo Ente, con riguardo alle attività effettivamente svolte e, eventualmente, adeguandole al livello ed alla qualifica di appartenenza, ricorrendone le condizioni, in ossequio alle norme che regolano la materia;

VISTO il Piano Triennale di programmazione dei fabbisogni del personale PTFP 2023 – 2025 approvato con deliberazione n. 9 del 31 marzo 2023 in aggiornamento e rimodulazione dei precedenti documenti PTFP e cicli che esplicano l'analisi di necessità organiche volte a "ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini" ed espongono i dati di verifica della compatibilità finanziaria con la spesa del personale, coi relativi "tetti" massimi consentiti dalle norme finanziarie al tempo in vigore e con le risorse spendibili in base ed entro i limiti delle facoltà assunzionali;

CONSIDERATO CHE con la succitata Delibera si è determinato di confermare, aggiornare e definire gli strumenti di sviluppo delle politiche del personale secondo il programma triennale dei fabbisogni stimati attraverso un piano complessivo di interventi sul capitale umano e, nella fattispecie al punto "a" autorizzare una ricognizione e riordino funzionale quali-quantitativo del personale dipendente del comparto assegnato agli uffici nella dotazione organica vigente al fine di compensare il rischio di sottodimensionamento quantitativo e qualitativo dei profili attualmente in servizio con conseguente valorizzazione dei profili e delle responsabilità effettive secondo percorsi di trasparenza e merito;

VISTA la Legge Regionale 11 febbraio 2021 n° 4 (pubblicata in G.U.R.S. 19 febbraio 2021 n° 7) in forza della quale il Consorzio per le Autostrade Siciliane, già ente pubblico non economico "assume la natura giuridica di ente pubblico economico";

VISTO il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane approvato con deliberazione dell'Assemblea del Consorzio n. 3/AS del 1° luglio 2021 e successiva deliberazione della Giunta Regionale n 297 del 16 luglio 2021;

VISTA la Delibera di Giunta Regionale n° 492 del 19/11/2021 che ha contemplato e formalizzato gli atti del Consorzio, a conclusione dell'iter avviato per la trasformazione della natura giuridica del predetto Ente;

VISTO il vigente regolamento degli uffici ed organizzativo adottato dal CAS (deliberazioni n. 20/AS del 19.09.2003 e n. 19/AS del 13.09.2004 approvate dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n. 201 del 25.05.2004 e n. 34 dell'11.11.2004 e ss.mm.ii.),

VISTA la Delibera del Consiglio Direttivo del Consorzio, n° 45/CD del 06/12/2021, la quale ha recepito la precedente Delibera di Giunta Regionale n° 492/2021, approvando contestualmente il verbale di contrattazione di 1° livello del 02/12/2021, relativo all' accordo con le OO.SS., del recepimento del Contratto Nazionale per le Società e Consorzi concessionari di Autostrade e Trafori periodo 2019 – 2022 da applicare al personale dipendente in servizio presso il Consorzio Autostrade Siciliane;

VISTO l'art. 21 cc. 2 e 3 del CCNL "Autostrade e Trafori" 2019-2022, il quale riporta testualmente:

“2. Il lavoratore che sia assegnato a svolgere temporaneamente mansioni inerenti ad un livello superiore ha diritto per tutta la durata dello svolgimento di tali mansioni al trattamento corrispondente alla attività svolta. Gli eventuali superminimi (anche se derivanti da aumenti di merito) vengono assorbiti fino a concorrenza della differenza tra i due minimi tabellari.

3. Trascorso un periodo di sei mesi consecutivi o ad intervalli per un periodo di 180 giorni nel corso di 12 mesi consecutivi in mansioni di livello superiore avviene il passaggio definitivo in detto livello, salvo che si tratti di sostituzione temporanea di lavoratore assente con diritto alla conservazione del posto”.

VISTO Il Bilancio di previsione 2023 – 2025 (adottato con deliberazione dell’Assemblea del Consorzio n. 4 del 30 ottobre 2023 di approvazione e ratifica della deliberazione del Consiglio Direttivo n. 21 del 23.10.2023, successivamente approvato dalla Regione Dipartimento di Vigilanza con decreto DDG 3386 del 23.11.2023
CONSIDERATO CHE trovasi, in atto, all’ufficio personale diverse richieste di ottenimento di mansioni superiori da parte di personale che in atto è assegnato e svolge attività non corrispondenti ai livelli di inquadramento;

CONSIDERATO altresì che sono in atto iniziative giudiziarie che vedranno coinvolto il Consorzio, destinate in buona parte dei casi a trovare accoglimento in quanto fondati sulla mancata applicazione dell’art. 21 cc. 2 e 3 del CCNL “Autostrade e Trafori” 2019-2022,

ACCERTATO che la cd. leva del personale, attraverso la formazione ed il riordino del personale in servizio è fattore strategico ed al contempo necessario al fine di assicurare continuità ai servizi e scongiurarne l’interruzione in aree nevralgiche di operatività del Consorzio;

RITENUTO per le suesposte motivazioni, dover avviare la procedura di riqualificazione del personale interno al Consorzio, mediante cambio di profilo professionale, al fine di ricollocare *funzionalmente* il personale in servizio, con riconoscimento del livello a cui ascrivere le effettive mansioni espletate, come esplicitate nella declaratoria vigente, tramite pubblicazione di un avviso interno rivolto a tutto il personale Tecnico ed Amministrativo in servizio, a tempo indeterminato, presso questo Ente in possesso dei requisiti richiesti ed eventualmente interessato alla predetta riqualificazione professionale, anche in attuazione alle previsioni contenute nella Delibera 9/CD del 31/03/2023;

RITENUTO altresì che la finalità della presente procedura, oltre a quelle già illustrate, è quella di ridurre il contenzioso e che pertanto i dipendenti interessati non dovranno avere o dovranno rinunciare a eventuali vertenze sulla materia.

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente richiamati

- **DARE ATTO** che le premesse sono parte e integrante e sostanziale del presente Provvedimento;
- **APPROVARE** la bozza di “Avviso di espletamento procedura di riqualificazione del personale dipendente del Consorzio Autostrade Siciliane” allegata al presente Provvedimento;
- **DI DARE MANDATO** all’Ufficio risorse Umane alla predisposizione e prosecuzione di tutti gli atti necessari alla prosecuzione dell’iter amministrativo;
- **DARE ATTO** che il presente provvedimento ricognitivo non comporta, al momento, impegno di spesa e, pertanto, è immediatamente esecutivo;
- **TRASMETTERE** copia del presente all’Ufficio Risorse Umane, all’ufficio di Presidenza e all’Ufficio Relazione con Pubblico per i provvedimenti consequenziali.

Il Responsabile Ufficio Risorse Umane

Dott. Walter Zampogna

Il Dirigente Generale

Dott. Calogero Franco Fazio

**AVVISO DI ESPLETAMENTO PROCEDURA DI RIQUALIFICAZIONE DEL
PERSONALE DIPENDENTE DEL CONSORZIO AUTOSTRADE SICILIANE**

IL DIRETTORE GENERALE

Allegato al Decreto n. 41/DG del 14/03/2024 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO CHE

PREMESSO che è volontà dell'Amministrazione, in vista della definizione della nuova pianta organica, procedere al riordino funzionale del personale attualmente in servizio presso questo Consorzio, con riguardo alle attività effettivamente svolte e, eventualmente, adeguandole al livello ed alla qualifica di appartenenza, ricorrendone le condizioni, in ossequio alle norme che regolano la materia;

VISTA la Legge Regionale 11 febbraio 2021 n° 4 (pubblicata in G.U.R.S. 19 febbraio 2021 n° 7) in forza della quale il Consorzio per le autostrade Siciliane, già ente pubblico non economico "assume la natura giuridica di ente pubblico economico";

VISTO il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane approvato con deliberazione dell'Assemblea del Consorzio n. 3/AS del 1° luglio 2021 e successiva deliberazione della Giunta Regionale n. 297 del 16 luglio 2021;

VISTO il vigente regolamento degli uffici ed organizzativo adottato dal CAS (deliberazioni n. 20/AS del 19.09.2003 e n. 19/AS del 13.09.2004 approvate dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n. 201 del 25.05.2004 e n. 34 dell'11.11.2004 e ss.mm.ii.),

CONSIDERATO che la Delibera di Consiglio Direttivo n. 9/CD del 31/03/2023 ha determinato di confermare, aggiornare e definire gli strumenti di sviluppo delle politiche del personale secondo il programma triennale dei fabbisogni stimati attraverso un piano complessivo di interventi sul capitale umano e, nella fattispecie al punto "a" autorizzare una ricognizione e riordino funzionale quali — quantitativo del personale dipendente del comparto assegnato agli uffici nella dotazione organica vigente al fine di compensare il rischio di sottodimensionamento quantitativo e qualitativo dei profili attualmente in servizio con conseguente valorizzazione dei profili e delle responsabilità effettive secondo percorsi di trasparenza e merito;

VISTO l'art. 21 (Mutamento di mansioni) del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro;

Per le suesposte motivazioni,





è indetta la procedura di riqualificazione del personale interno al Consorzio, mediante riordino funzionale del personale attualmente in servizio presso questo Ente, con riguardo alle attività effettivamente svolte e, eventualmente, adeguandole al livello ed alla qualifica di appartenenza, ricorrendone le condizioni, in ossequio alle norme che regolano la materia.

PUBBLICA

il seguente avviso interno rivolto a tutto il personale Tecnico ed Amministrativo in servizio, a tempo indeterminato, presso questo Ente in possesso dei requisiti richiesti ed eventualmente interessato alla predetta riqualificazione professionale.

A tal fine, dovrà essere presentata apposita istanza, (All.1), redatta in carta semplice ed indirizzata all'Ufficio Personale, corredata da apposita dichiarazione di responsabilità, ai sensi dell' art. 46 e 47 del DPR 445/2000, nella quale dovrà essere indicato

1. Qualifica, livello e mansioni;
2. Anzianità di servizio;
3. Titolo di studio;
4. Relazione, con indicazione dell'attuale ufficio di appartenenza e descrizione delle attività svolte, con data inizio e relativo periodo, corredata da documentazione di lavoro e ordini di servizio attestanti gli incarichi svolti;
5. Dichiarazione su eventuali cause in corso nei confronti dell'Amministrazione per l'argomento di che trattasi;
6. Ogni altro elemento utile.

Si dovranno, pertanto, allegare i titoli formativi nonché tutta la documentazione attestante le esperienze lavorative che possono risultare utili nella valutazione finalizzata alla propria riqualificazione professionale, così come previsto dall'art. 21 del C.C.N.L.

Considerato che la finalità della presente procedura, oltre a quelle già illustrate, è quella di ridurre il contenzioso, i dipendenti interessati non dovranno avere o dovranno rinunciare a eventuali vertenze sulla materia.

Non potranno essere prese in considerazione istanze avanzate da dipendenti che nell'ultimo biennio a decorrere dalla data di pubblicazione del presente avviso, siano stati condannati con sentenze passate in giudicato o siano stati oggetto di sanzioni disciplinari di cui all'art 36 lett. "d" del vigente CCNL.



AUTOSTRAD E SICILIANE

A18 Messina-Catania e Siracusa-Gela - A20 Messina-Palermo

Le domande dovranno pervenire entro giorni 20 dalla data di pubblicazione del presente avviso e presentate tramite utilizzo della Piattaforma Maggioli. Per l'inserimento della documentazione occorrerà registrarsi collegandosi al seguente link:

<https://appalti-cas.maggiolicloud.it/PortaleAppalti/it/homepage.wp>

Si comunica che le istanze saranno valutate da una Commissione formata dal Responsabile dell'Ufficio Personale e da due componenti esterni, esperti in materia di Diritto del Lavoro, nominati all'uopo dal Dirigente Generale.

SI DISPONE

La pubblicazione del presente avviso sulla bacheca on line e sul sito istituzionale del Consorzio per le Autostrade Siciliane

La trasmissione all'Ufficio risorse Umane per ogni ed eventuale adempimento di competenza.

Allegato "A"

Il Responsabile Ufficio Risorse Umane

Dott. Walter Lampogna

Il Direttore Generale

Dott. Calogero Franco Fazio

Sede 98122 MESSINA Contrada Scoppo – tel. +39 090 37111 – Cod. Fisc. e P. IVA 01962420830
Uffici 90141 PALERMO Via Notarbartolo n. 10
00187 ROMA Via Dei Crociferi n. 41

web: www.autostradesiciliane.it

mail: info@autostradesiciliane.it

pec: autostradesiciliane@posta-cas.it